

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Santoro Cosimo

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40


grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>50</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>50</b>
<b>totale</b>	<b>90</b>



Salvatore Gabrieli

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Martano Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>54</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>54</b>
<b>totale</b>	<b>94</b>

  
*Salvatore Gabrieli*

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Giannuzzi Bruno

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**


grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>40</b>
<b>totale</b>	<b>80</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	8
2	della qualità della prestazione	10	7
3	del livello di autonomia	10	7
4	della capacità di relazione	10	7
5	motivazione	10	4
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	3
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>40</b>

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Stabile Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Protocollo - notifiche

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>55</b>
<b>totale</b>	<b>95</b>

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	<b>totale</b>	<b>60</b>	<b>55</b>



*Salvatore Gabrieli*

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Dima Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>57</b>
<b>totale</b>	<b>97</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>57</b>


**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente De Rinaldis Claudio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Scuola - Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>53</b>
<b>totale</b>	<b>93</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	7
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>53</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente De Giorgi Claudia

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici ( Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

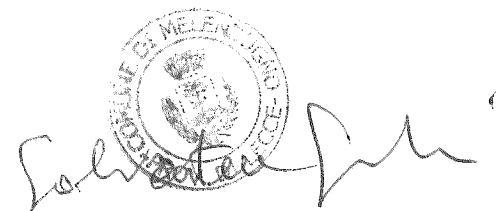
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	8
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>52</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>52</b>
<b>totale</b>	<b>92</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Piacente Anna Rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Scuola - segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	30%	100	30
2	affidamento in concessione Asilo nido	10%	86	8,6
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	5%	95	4,75
5	attività ordinaria amministrazione	55%	100	55
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>98,35</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>39,34</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>39,34</b>
performance individuale	<b>55</b>
<b>totale</b>	<b>94,34</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	<b>totale</b>	<b>60</b>	<b>55</b>





**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Santoro Dolores

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici (Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

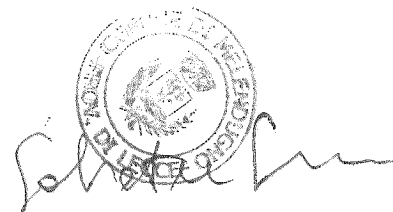
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>52</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>52</b>
<b>totale</b>	<b>92</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Potì Maria

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici (Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

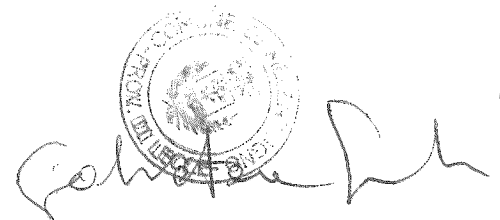
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>57</b>
<b>totale</b>	<b>97</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>57</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Petrachi Raffaella

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Cultura- sport- spettacoli- servizi sociali

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**



grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	20%	86	17,2
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	0%		0
5	attività ordinaria amministrazione	60%	100	60
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>97,2</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>38,88</b>

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	<b>38,88</b>
performance individuale	<b>57</b>
<b>totale</b>	<b>95,88</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>57</b>

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Carrozzo Ines

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Protocollo

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

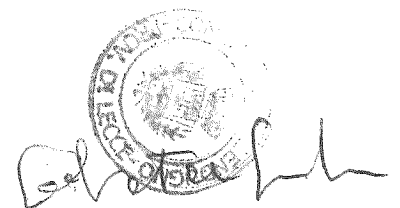
grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	5%	86	4,3
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	10%	100	10
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	65%	100	65
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>99,3</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>39,72</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>39,72</b>
performance individuale	<b>57</b>
<b>totale</b>	<b>96,72</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>57</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Negro Patrizia

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Amministrazione generale

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

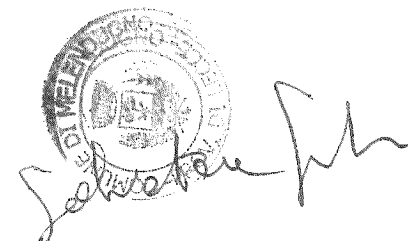
grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	51
<b>totale</b>	<b>91</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
totale		60	51



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Dima Maria Rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Servizi sociali

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

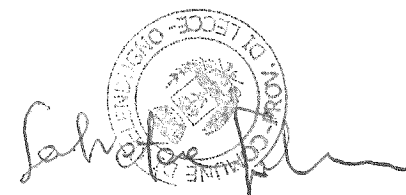
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	10%	100	10
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	90%	100	90
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>56</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>56</b>
<b>totale</b>	<b>96</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Mele Anna Rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

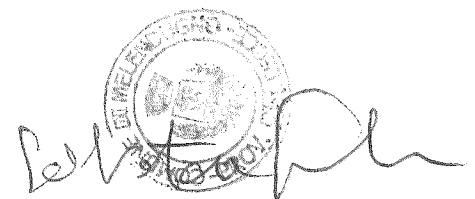
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	30%	100	30
2	affidamento in concessione Asilo nido	10%	86	8,6
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	10%	100	10
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	20%	95	19
5	attività ordinaria amministrazione	30%	100	30
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>97,6</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>39,04</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>39,04</b>
performance individuale	<b>57</b>
<b>totale</b>	<b>96,04</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>57</b>



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Macchia Gabriella

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Personale

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	0%		0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	70%	100	70
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	0%		0
5	attività ordinaria amministrazione	10%	100	10
	<b>totale</b>	<b>100%</b>		<b>100</b>
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				<b>40</b>

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	10
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
<b>totale</b>		<b>60</b>	<b>58</b>

<b>valutazione finale complessiva</b>	<b>voto</b>
performance organizzativa	<b>40</b>
performance individuale	<b>58</b>
<b>totale</b>	<b>98</b>

