

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Santoro Cosimo

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali
UFFICIO Segreteria
RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	50
totale	90

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
	totale	60	50



Salvatore Gabrieli

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Martano Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	54
totale	94

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
	totale	60	54



Salvatore Gabrieli

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Giannuzzi Bruno

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

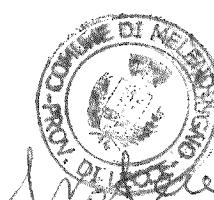
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	40
totale	80

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	8
2	della qualità della prestazione	10	7
3	del livello di autonomia	10	7
4	della capacità di relazione	10	7
5	motivazione	10	4
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	3
	totale	60	40



Salvatore Gabrieli

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Stabile Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali
UFFICIO Protocollo - notifiche
RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEMA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Plano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	55
totale	95

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	55



*Salvatore*

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Dima Antonio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	57
totale	97

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57



Salvatore Gabrieli



COMUNE DI MELENDUGNO  
PROV. DI CAGLIARI

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente De Rinaldis Claudio

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali
UFFICIO Scuola - Segreteria
RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	53
totale	93

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	7
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	53



Salvo

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente De Giorgi Claudia

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici ( Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	totale	100%		100
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	52
totale	92

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	8
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	52

  
Salvatore Gabrieli

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Piacente Anna rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Scuola - segreteria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	30%	100	30
2	affidamento in concessione Asilo nido	10%	86	8,6
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	5%	95	4,75
5	attività ordinaria amministrazione	55%	100	55
	totale	100%		98,35
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			39,34

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	55

Salvatore Gabrieli

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	39,34
performance individuale	55
totale	94,34

Salvatore Gabrieli

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Santoro Dolores

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici (Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

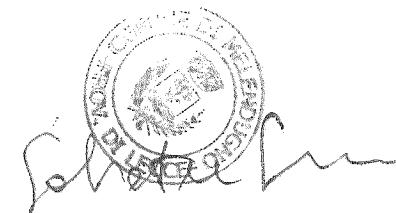
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	52
totale	92

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	52



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Poti Maria

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Demografici (Anagrafe - stato civile)

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido			0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	80%	100	80
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	57
totale	97



2013

Salvatore Gabrieli

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Petrachi Raffaella

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Cultura- sport- spettacoli- servizi sociali

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

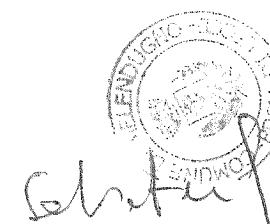
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	20%	86	17,2
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	0%		0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	0%		0
5	attività ordinaria amministrazione	60%	100	60
	totale	100%		97,2
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				38,88

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	38,88
performance individuale	57
totale	95,88



Raffaella Petrachi

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Carrozzo Ines

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Protocollo

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

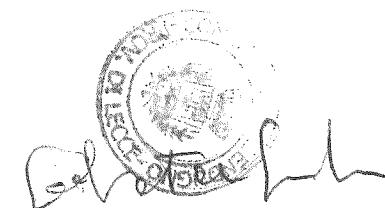
grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	5%	86	4,3
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	10%	100	10
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	65%	100	65
	totale	100%		99,3
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				39,72

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	39,72
performance individuale	57
totale	96,72



**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Negro Patrizia

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Amministrazione generale

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza			
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			0
5	attività ordinaria amministrazione	100%	100	100
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	51
totale	91

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	51



# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Dima Maria Rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Servizi sociali

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	10%	100	10
2	affidamento in concessione Asilo nido			
3	programmazione triennale assunzione ing. pt			0
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi			
5	attività ordinaria amministrazione	90%	100	90
	totale	100%		100
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				40

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	56

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali
UFFICIO Servizi sociali
RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	56
totale	96

Salvatore Gabrieli

# COMUNE DI MELENDUGNO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente Mele Anna Rita

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Segretaria

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

### AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	30%	100	30
2	affidamento in concessione Asilo nido	10%	86	8,6
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	10%	100	10
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	20%	95	19
5	attività ordinaria amministrazione	30%	100	30
	totale	100%		97,6
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			39,04

### AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	39,04
performance individuale	57
totale	96,04

**COMUNE DI MELENDUGNO****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

dipendente Macchia Gabriella

2013

SETTORE DI APPARTENENZA: Affari Generali

UFFICIO Personale

RESPONSABILE: dr. Salvatore Gabrieli

**AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40**

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	Piano triennale della trasparenza	20%	100	20
2	affidamento in concessione Asilo nido	0%		0
3	programmazione triennale assunzione ing. pt	70%	100	70
4	regolamento disciplina procedimenti amm.vi	0%		0
5	attività ordinaria amministrazione	10%	100	10
	totale	100%		100
	risultato in rapporto ai 40 punti dell'area			40

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	58
totale	98

**AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60**

n.	profilo	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	10
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	8
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	58

