

COMUNE DI MELENDUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente dr. Iannone Giuseppe

SETTORE DI APPARTENENZA: finanziario

UFFICIO tributi

RESPONSABILE: dr.ssa Rossana Chirivi

AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	REGOL. TARES E P.F.	10%		
2	IMPOSTA DI SOGGIORNO	20%		
3	INVENTARIO BENI IMMOBILI	30%		
4	RISCOSSIONE DIRETTA TRIB.	30%		
5	ATTIVITA' ORDINARIA	10%		
	totale	100%		0
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				0

AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	10
3	del livello di autonomia	10	10
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	9
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	5
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	5
	totale	60	57

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	57
totale	97

COMUNE DI MELENDUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente ANTONIO RESCIO

SETTORE DI APPARTENENZA: finanziario

UFFICIO tributi

RESPONSABILE: dr.ssa Rossana Chirivi

AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contribuito al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	REGOL. TARES E P.F.	5%		
2	IMPOSTA DI SOGGIORNO			
3	INVENTARIO BENI IMMOBILI			
4	RISCOSSIONE DIRETTA TRIB.	20%		
5	ATTIVITA' ORDINARIA	75%		
	totale	100%		
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				0,00

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40,00
performance individuale	53
totale	93

AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	9
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
	totale	60	53

COMUNE DI MELENDUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente sig.ra MELE PIERINA

SETTORE DI APPARTENENZA: finanziario

UFFICIO ragioneria

RESPONSABILE: dr.ssa Rossana Chirivi

AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	REGOL. TARES E P.F.			
2	IMPOSTA DI SOGGIORNO	10%		
3	INVENTARIO BENI IMMOBILI			
4	RISCOSSIONE DIRETTA TRIB.	20%		
5	ATTIVITA' ORDINARIA	70%		
	totale	100%		0
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				0

AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

<i>n.</i>	<i>profili</i>	<i>valore</i>	<i>voto</i>
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	10
2	della qualità della prestazione	10	9
3	del livello di autonomia	10	9
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	10
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	4
	totale	60	56

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	56
totale	96

COMUNE DI MELENDUGNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

dipendente sig.ra MONTINARO ANNA

SETTORE DI APPARTENENZA: finanziario

UFFICIO ragioneria

RESPONSABILE: dr.ssa Rossana Chirivi

AREA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PUNTI 40

grado contributo al raggiungimento obiettivi

SCHEDA N.	OBIETTIVO	percentuale di partecipazione	voto scheda	risultato
1	REGOL. TARES E P.F.			
2	IMPOSTA DI SOGGIORNO			
3	INVENTARIO BENI IMMOBILI			
4	RISCOSSIONE DIRETTA TRIB.	10%	100	10
5	ATTIVITA' ORDINARIA	90%	100	
	totale	100%		0
risultato in rapporto ai 40 punti dell'area				0

valutazione finale complessiva	voto
performance organizzativa	40
performance individuale	50
totale	90

AREA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PUNTI 60

n.	profili	valore	voto
1	dell'impegno, della presenza e puntualità	10	9
2	della qualità della prestazione	10	8
3	del livello di autonomia	10	8
4	della capacità di relazione	10	10
5	motivazione	10	8
6	delle conoscenze tecniche possedute	5	4
7	delle conoscenze tecniche acquisite	5	3
totale		60	50